

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

平成 28 年 4 月 1 日

①自社の女性の活躍状況把握と課題分析

<基礎項目>

1. 採用者に占める女性の割合

平成 27 年 4 月 新卒採用 大卒 5 名中 2 名 (40%) 高卒 21 名中 21 名 (100%)

平成 28 年 4 月 新卒採用 大卒 10 名中 5 名 (50%) 高卒 17 名中 17 名 (100%)

平成 27 年度中途採用者 80 名中 72 名 (90%)

2. 勤続年数の男女差 (平成 28 年 2 月現在)

社員平均勤続年数 16.25 年 男性平均 16.67 年 女性平均 16.03 年

3. 労働時間の状況

各月の一人当たり平均残業時間 (平成 27 年)

1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月
3 時間 59 分	4 時間 4 分	3 時間 59 分	3 時間 29 分	3 時間 29 分	3 時間 38 分
7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
4 時間 28 分	3 時間 34 分	3 時間 58 分	4 時間 38 分	4 時間 40 分	7 時間 55 分

4. 管理監督職に占める女性比率 (平成 28 年 2 月現在)

管理職 66 名中 1 名 (1.5%)

監督職 160 名中 97 名 (60.6%)

<当社の課題> 女性管理職が限定的<平成 28 年 2 月時点 : 1 名>

②行動計画<第 I 期>

a) 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日~平成 31 年 3 月 31 日 (3 年間)

b) 数値目標

管理職に占める女性割合について、5%以上を目指す。

監督職に占める女性割合について、60%を維持する。

c) 取り組み内容

- ・仕事と家庭の両立支援 (総実労働時間短縮の取り組み、育児サークルの開催など) (随時)
- ・監督職に対するキャリア意識を高めるための教育を実施 (平成 28 年 8 月)
- ・全従業員の有給休暇取得促進と、管理職の休日休暇取得促進を図るとともに、集合教育や社内報を利用し、「ワークライフバランス」に対する意識を醸成する。
(平成 28 年度より随時~)