社員の健康が企業の成長を支える

株式会社　福 屋

健康経営方針

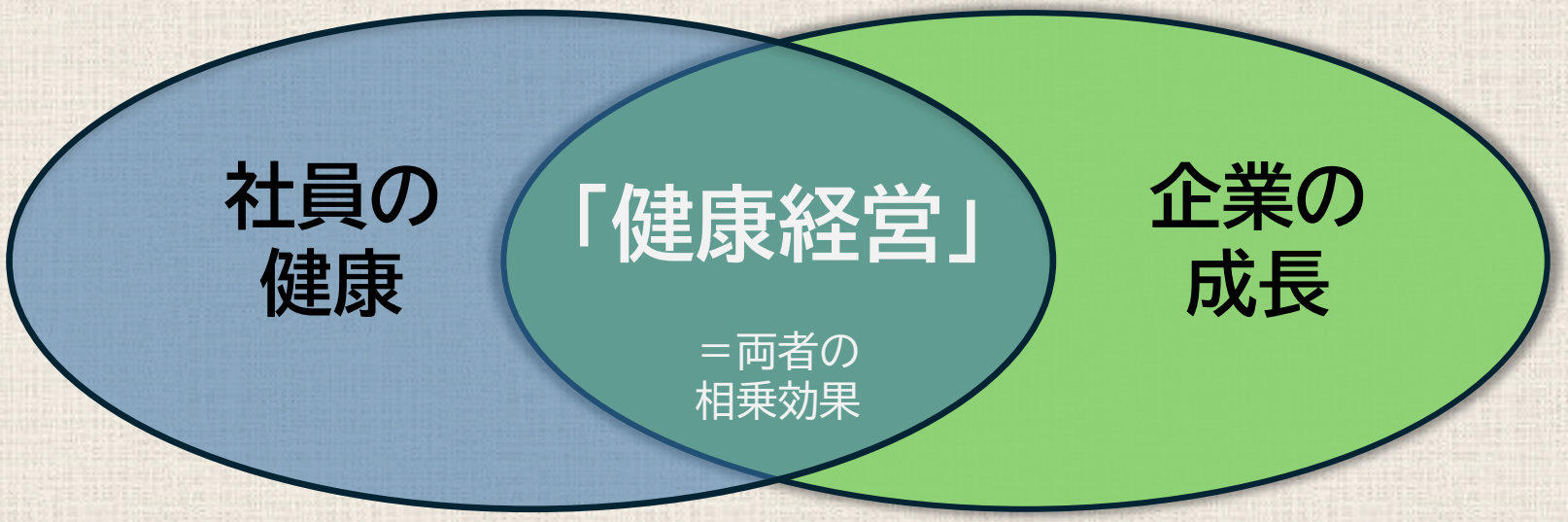
Fukuya

2025.10

健康経営の目的

当社は、百貨店として多様な職種・働き方を抱える中、従業員一人ひとりの健康が企業の持続的成長と、お客様への質の高いサービス提供の基盤であると考えています。

心身ともに健康で安心して働ける職場環境の整備を通じて、従業員の活力と組織の生産性向上を図ることを目的に、健康経営を推進していきます。



「健康経営」推進宣言

Fukuya

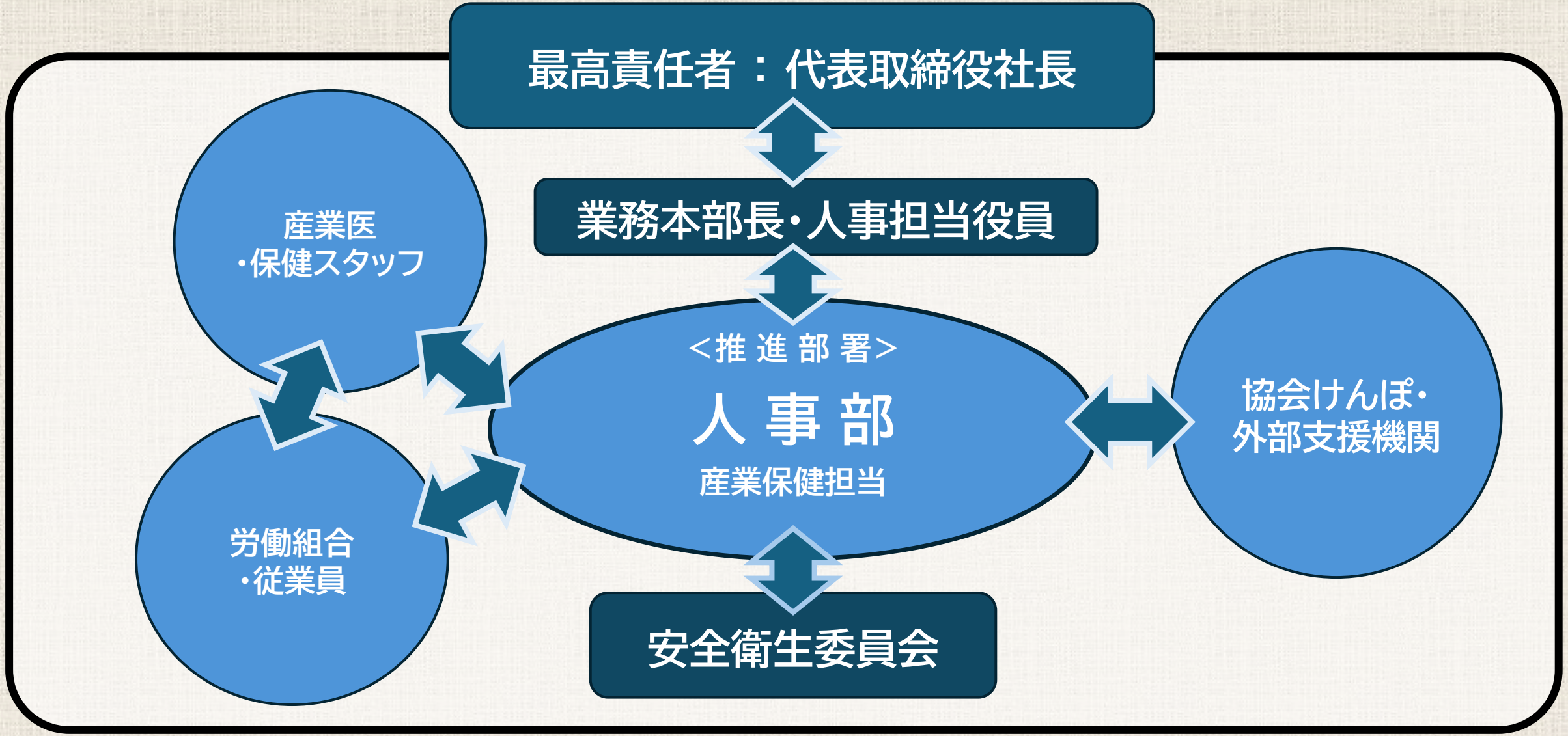
当社は、従業員一人一人の心身の健康を重要な経営資源と位置づけ、組織的かつ継続的な健康増進の取り組みを推進します。

健康に関する施策を積極的に展開することで、企業の生産性向上および組織の活性化を図り、持続的な成長と社会への貢献を目指します。

株式会社 福 屋

代表取締役社長　大下洋嗣

「健康経営」推進体制


最高責任者：代表取締役社長
業務本部長・人事担当役員
＜推 進 部 署＞
人 事 部
産業保健担当
安全衛生委員会
産業医
・保健スタッフ
労働組合
・従業員
協会けんぽ・
外部支援機関

健康経営の取り組み内容①

保健室の設置
（健康相談窓口
・急病者の対応）

定期健康診断の
100%受診と
有所見者への受診勧奨

仕事と治療の
両立支援プログラム

保健師による
健康チェック
（血圧・体組成測定、健康相談）

助産師による
妊娠・出産・育児相談

ストレスチェックの
全社実施と組織分析
・メンタルヘルスケア

健康経営の取り組み内容②

熱中症対策の実施

（対策マニュアル作成と
経口補水液の配布、
ウォータサーバー設置）

喫煙率低減に向けた
禁煙支援プログラム実施

感染症対策

（インフルエンザのワクチン
接種補助など）

運動習慣
定着支援の実施

（全国的なウォーキングイベント
への参加など）

転倒防止体操の実施

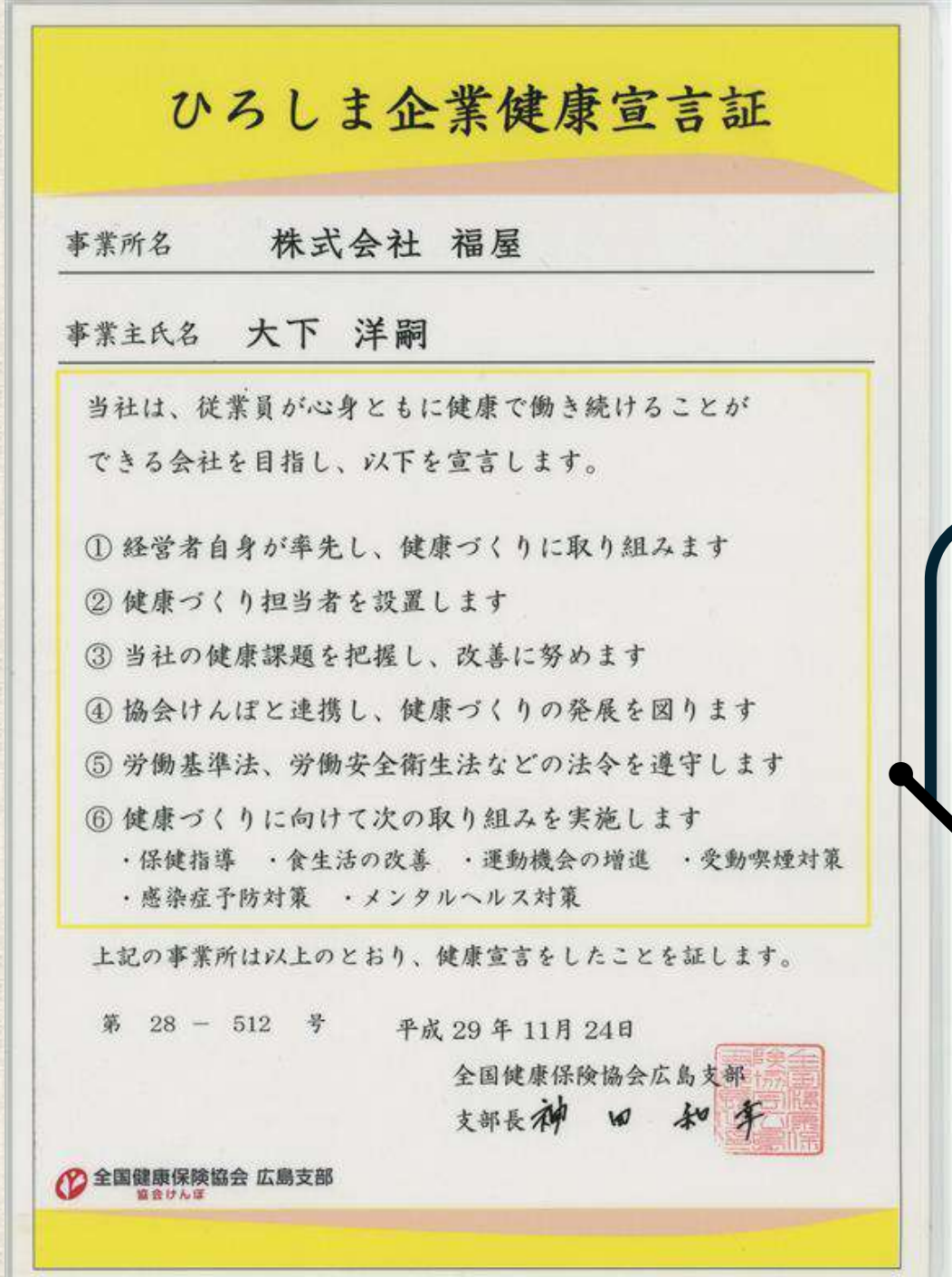
（朝礼時の店内放送、動画）

社内サークル
（スポーツ・余暇）
活動支援による
コミュニケーション促進

健康経営の取り組み内容③

Fukuya

協会けんぽ広島支部による認定



ひろしま企業健康宣言証

事業所名　株式会社　福屋

事業主氏名　大下　洋嗣

当社は、従業員が心身ともに健康で働き続けることができる会社を目指し、以下を宣言します。

① 経営者自身が率先し、健康づくりに取り組みます
② 健康づくり担当者を設置します
③ 当社の健康課題を把握し、改善に努めます
④ 協会けんぽと連携し、健康づくりの発展を図ります
⑤ 労働基準法、労働安全衛生法などの法令を遵守します
⑥ 健康づくりに向けて次の取り組みを実施します
・保健指導　・食生活の改善　・運動機会の増進　・受動喫煙対策
・感染症予防対策　・メンタルヘルス対策

上記の事業所は以上のとおり、健康宣言をしたことを証します。

第　28　－　512　号　　平成 29 年 11月 24日

全国健康保険協会広島支部
支部長 神田 和幸

全国健康保険協会 広島支部
協会けんぽ

「ひろしま企業健康宣言証」
＜平成29(2017)年＞

「ひろしま企業健康宣言証」
健康づくり優良事業所
認定ロゴマーク
＜令和7年度＞

ひろしま企業健康宣言
健康づくり優良事業所

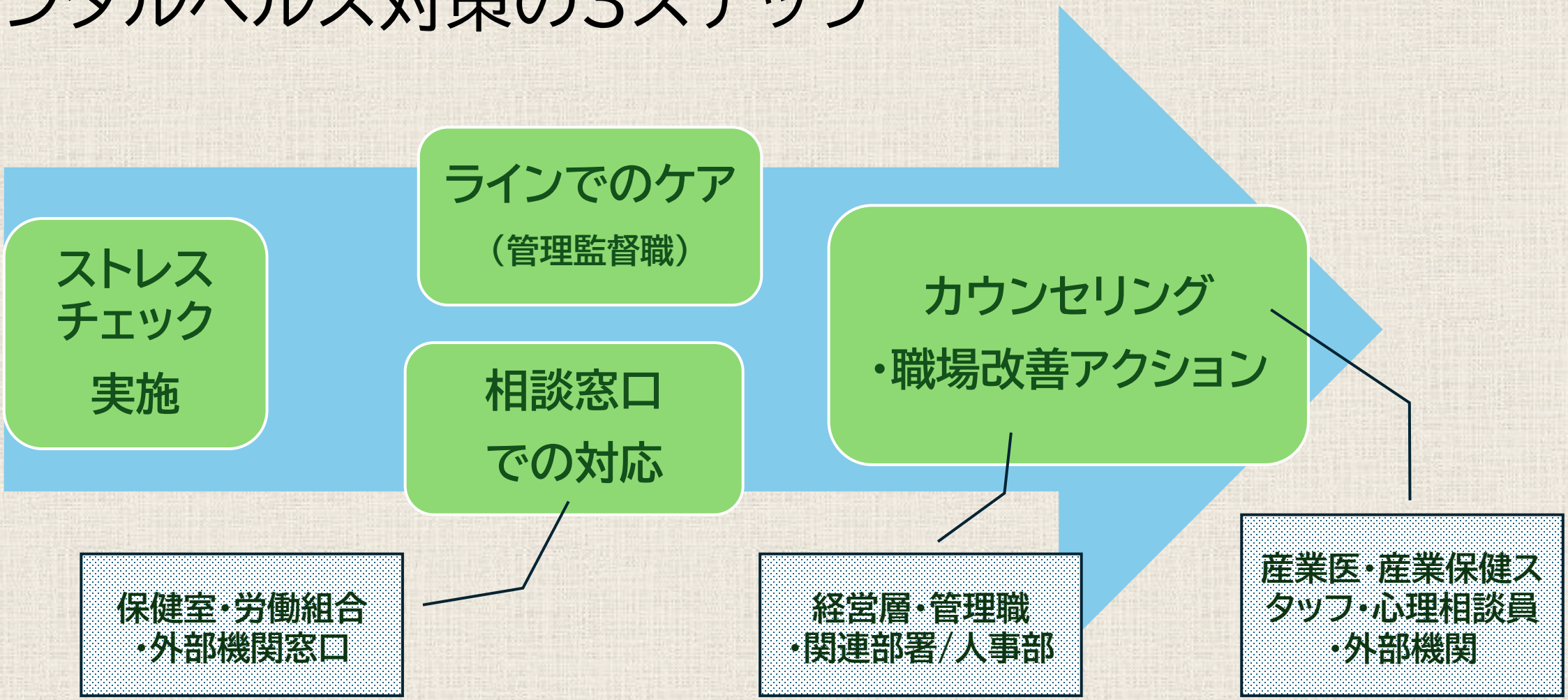
昨年度の成果・実績

指　標	目標値	実績値	達成率
定期健康診断受診率	95%以上	100%	✅達成
ストレスチェック受検率	80%以上	88%	✅達成
メンタルヘルス研修対象者受講率	80%以上	100%	✅達成
ウォーキングイベント参加率	8%以上	9.3%	✅達成
喫煙率	20%以下	14.8%	✅達成
特定保健指導実施率	30%以上	38.7%	✅達成

対象期間：2024/3/1～2025/2/28

メンタルヘルス対策

メンタルヘルス対策の3ステップ



ワークライフバランスの推進

2025年度より、従業員の年間休日数を改訂（17日増加）。ワークライフバランスの充実を図るとともに、広島県リスキリング推進宣言企業としての登録や、自己啓発・余暇対応支援を実施しています。

広島県リスキリング推進宣言

項目	Before	After（2025年度より）	備考
年間休日数	年間105日 （2024年度まで）	**年間122日**	**年間17日増**
リスキリング ・自己啓発支援	-	リスキリング推進宣言、 社内外研修・eラーニング実施 資格取得支援制度の実施	・研修費用会社負担 ・資格取得補助は 一人5,000円/年
余暇対応支援	-	宿泊ホテルの法人優待契約、 社内サークル活動支援など	

今後の展望

当社は今後も、健康経営を経営戦略の一環として位置づけ、以下の方針に基づき継続的な改善を図ってまいります。

- **社員の声を反映した施策の拡充と柔軟な対応**
- **健康経営優良法人認定の継続取得に向けた体制強化**
- **心身の健康を支える職場づくりと働きがいの向上**
- **地域社会との連携による健康文化の醸成**

社員が安心して働き、能力を最大限に発揮できる環境を整えることで、企業としての持続的成長と社会的価値の向上を目指してまいります。